

# Будущее сферы труда

Вакансии и квалифицированные  
кадры в 2030 году

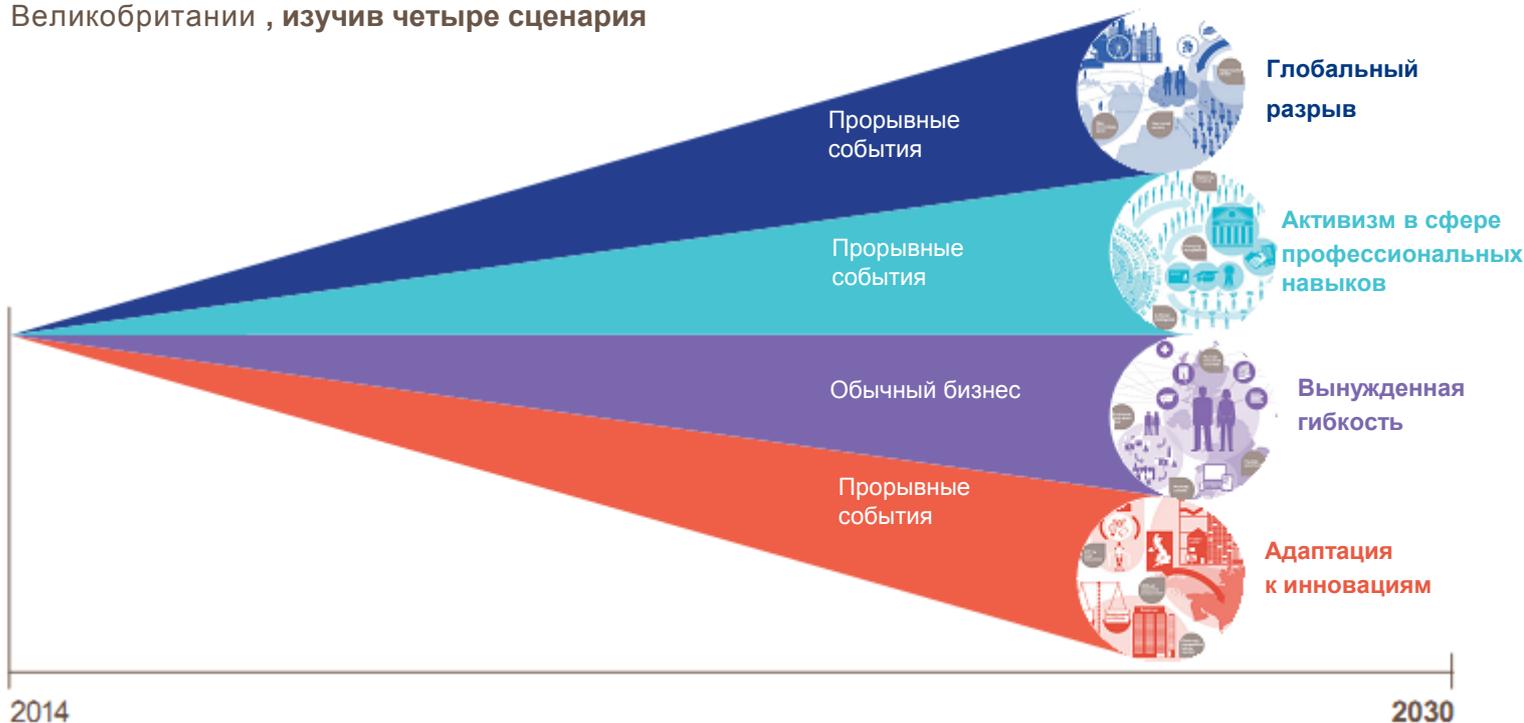
## Краткий обзор

- Невозможно предсказать будущее, но мы можем понять направление движения и выявить факторы неопределенности
- Как может выглядеть мир в сфере труда в 2030 году?
- Анализ тенденций и вероятных помех, построение четырех сценариев
- Подтверждено прогнозами рынка труда: рабочие фьючерсы
- При текущих тенденциях занятое население Великобритании в 2030 году будет состоять из представителей нескольких поколений, людей старшего возраста, большего числа иностранцев и женщин. Технологии будут распространяться повсеместно, рабочие места станут более динамичными, а мировой рынок труда - высококонкурентным

# Исследование прогноза на будущее в сфере труда

Как будут выглядеть рабочие места в 2030 году и какие профессиональные навыки будут пользоваться наибольшим спросом?

**Цель:** поднять дискуссию о том, как мы можем подготовиться к будущему рынку труда Великобритании, изучив четыре сценария



# Тенденции, определяющие будущие рабочие места и квалифицированные кадры в Великобритании

Тенденции описывают продолжение событий, следующих в устойчивом ритме

13 тенденций определены как наиболее влияющие на формирование рабочих мест и квалифицированные кадры в Великобритании до 2030 года.



# Тенденции, формирующие рабочие места и квалифицированные кадры в Великобритании



## Демографические изменения

- Старение занятого населения и работающие в четырех поколениях
- Возрастающее этнокультурное разнообразие

Прогнозируется, что в ближайшее десятилетие число экономически активного населения в возрасте 65 лет и старше увеличится на треть.



## Меняющиеся условия труда

- Повышение уровня виртуализации и гибкости кадров

1,3 млрд человек, работающих удаленно, по всему миру к 2015 г.



## Новые бизнес-экосистемы

- Компании как "сетевые дирижеры"

Около 40% руководителей организаций по всему миру ожидают, что большая часть инноваций в будущем будет разрабатываться совместно с партнерами вне их организации



## Цифровизация производства

- Передовые производственные процессы, например, умные заводы и 3D-печать

Периферийное и децентрализованное производство может привести к увеличению занятости в обрабатывающей промышленности от 100000 до 200000 человек к 2023 году.

# Обычный бизнес в 2030 году

**Большая гибкость бизнеса и поэтапные инновации приводят к умеренному экономическому росту**, но часто способствуют уменьшению возможностей и снижению гарантий трудовой занятости для недостаточно квалифицированной рабочей силы

## Ключевые особенности

- Нестабильная мировая экономика
- Гибкость и инновации в бизнесе обеспечивают умеренный рост
- Жесткая конкуренция за низкоквалифицированные кадры
- Гарантия трудовой занятости важна, но также важен и баланс между работой и личной жизнью
- Обучение и профессиональная подготовка по инициативе работодателей



## Примеры влияния на сектор

- Здравоохранение и Социальное обеспечение**
  - Переведенная в цифровую форму работа
  - Самодиагностика
- Розничная торговля и Логистика**
  - Локальная логистика
  - Продуманное взаимодействие с клиентами
- Образование**
  - Виртуальное обучение и небольшие простые приложения
  - Навыки виртуального преподавания и обучения

# Зачем анализировать потенциальные события дестабилизации?



Долгосрочные процессы изменений всегда сопровождаются факторами неопределенности



Необходимость предвидеть потенциальные события дестабилизации



Переход от реагирования к подготовке к будущим событиям

**Опыт подсказывает нам, что предсказаниям о будущих событиях суждено быть неточными**

Мобильный интернет позволит превзойти использование настольных компьютеров - работа выполняется в пути, в любое время суток и практически в любом месте.



# События дестабилизации, которые могут радикально изменить будущее в сфере труда

## Но что, если...?

10 ключевых событий дестабилизации, выбранных на основе вероятности и серьезности потенциального воздействия



# Примеры событий дестабилизации



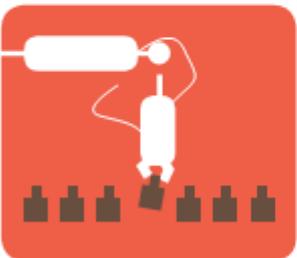
## Географически альтернативные центры подготовки высококвалифицированных кадров:

- Две трети британских инвестиционных банковских организаций ожидают, что в 2022 году главный мировой финансовый центр будет базироваться в Азии.
- Что если, к примеру, финансовый сектор Великобритании сместится в Гонконг?



## Договоры почасового найма становятся нормой:

- В 2013 году 3,1% занятого населения Великобритании работало по договорам почасового найма
- Если все это станет нормой, как будет выглядеть рынок труда 2030 года?



## Искусственный интеллект и робототехника:

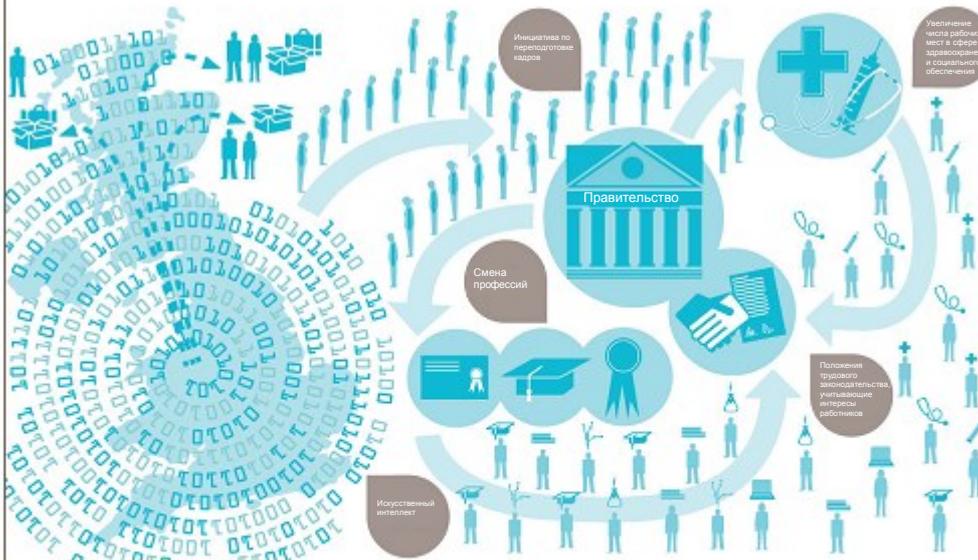
- Робототехника, умные алгоритмы и искусственный интеллект могут автоматизировать более 40 процентов рабочих мест в США в течение двух десятилетий
- Что будет означать радикальная автоматизация профессиональных задач для рынка труда Великобритании?

# Пагубный сценарий на 2030 год

## Сценарий Активизма в сфере профессиональных навыков: Технологические инновации приводят к автоматизации труда "белых воротничков" и масштабному сокращению рабочих мест

### Ключевые особенности

- Низкий рост экономики в Великобритании после бурных 2020-х годов
- Автоматизация снижает эффективность профессиональной деятельности
- Правительство принимает меры по поддержке профессиональных кадров
- Работа в основном становится проектной
- Содействие занятости в сфере здравоохранения и социального обеспечения

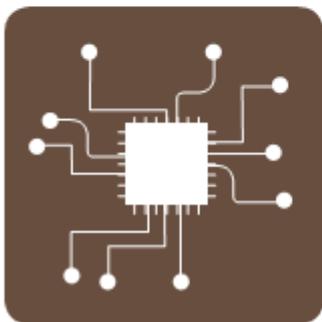


### Последствия для кадров?

- Потребность в профессиональных кадрах для проверки автоматизированных систем
- Стратегии решения проблемы несоответствия квалификации имеют решающее значение
- Креативность, персональная гибкость и адаптивность еще более фундаментальны

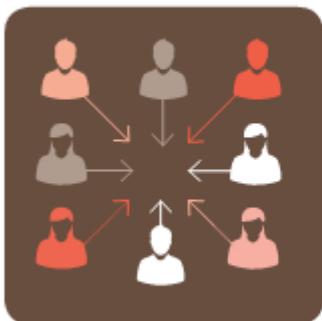


# Вакансии и квалифицированные кадры в 2030 году



## Технологии будут проникать в каждую рабочую среду

- Цифровизация влияет на рабочие места и квалифицированные кадры на всех уровнях, во всех секторах
- Победители и проигравшие
- Постоянное повышение квалификации и адаптация являются основополагающими факторами



## Взаимосвязь и сотрудничество

- Гибкие, взаимосвязанные, ориентированные на сеть рабочие места
- Задача развития кадров виртуальной, гибкой рабочей силы
- Конвергенция между секторами стимулирует рост уровня инноваций между дисциплинами и приводит к гибридизации квалификаций

# Вакансии и квалифицированные кадры в 2030 году



## Повышенная индивидуальная ответственность

- Большая гибкость сотрудников означает, что лица берут на себя ответственность, в том числе за повышение квалификации
- Навыки самоуправления
- Персональная гибкость и стрессоустойчивость жизненно важны, особенно для молодых людей



## Двухуровневый рынок труда, работающий по принципу песочных часов

- Меньшинство высококвалифицированных кадров имеет преимущество в переговорах, низкоквалифицированные кадры - нет
- Сокращение традиционных вакансий в середине диапазона кадров и зарплаток, например, в сфере администрирования, эксплуатации оборудования
- Новые вакансии заполняют промежуточное звено, отличаются точками входа и требованиями к квалификации

# Необходимые действия для будущих квалифицированных кадров



## Работодатели

- Привлекать, развивать и удерживать высококвалифицированные кадры?
- Готовиться к растущему разнообразию занятого населения в культурном плане и на уровне поколений?



## Физическим лицам

- Брать на себя большую ответственность инвестируя в развитие собственных профессиональных навыков?
- Способствовать преодолению границ специализированных профессиональных знаний?



## Образовательные организации

- Адаптировать программы обучения для междисциплинарного подхода к инновациям?
- Использовать технологии для создания новых способов и базы предоставления услуг?



## Директивные органы

- Дать возможность работодателям лучше контролировать систему кадров?
- Применять стратегию, обеспечивающую адаптацию низкоквалифицированных специалистов к меняющемуся рынку труда?

# Спасибо



КОМИССИЯ СОЕДИНЕННОГО  
КОРОЛЕВСТВА  
ПО ВОПРОСАМ ЗАНЯТОСТИ И  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ

## Будущее в сфере труда Вакансии и профессиональные навыки в 2030 году



[www.ukces.org.uk/thefutureofwork](http://www.ukces.org.uk/thefutureofwork)

<http://yourfuturejob.ukces.org.uk>

#thefutureofwork